

**โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม**  
**ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

**๑. ชื่อโครงการ :** โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและ  
ให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

**๒. หลักการและเหตุผล :**

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสนามชัยเขตเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสนามชัยเขตทุกคน หากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสนามชัยเขตเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกอย่าง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราชาบาทสมเด็จพะเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราชาบาทสมเด็จพะเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราชาธิราชเจ้าอภัยมณี ประการแรกข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชน์กรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัตย์ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์ ความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุขความร่มเย็นและมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ ดังประสงค์คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ของเทศบาลตำบลสนามชัยเขต ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งระสือภาพ ประสิทธิภาพ ความพอใจ ความผาสุกของประชาชนความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติเองทุกคน และตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของเทศบาล ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารเทศบาลสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัดอาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (mode) คือการนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็นโดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่นโดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่นมีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ การกระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชนและสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาล เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงานจะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาล

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และประกาศเทศบาลตำบลสนามชัยเขต เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลสนามชัยเขตจึงได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง

### **๓. วัตถุประสงค์ :**

๓.๑ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสนามชัยเขต ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานของเทศบาลตำบลสนามชัยเขตคนอื่น ๆ

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

#### **๔. เป้าหมาย :**

๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการปีละ ๑ ครั้ง

๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

(๑) เป็นพนักงานเทศบาล(สามัญและครู) ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสำนัก ปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง และกองสาธารณสุขฯ

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลสนามชัยเขตติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ มกราคมของปีที่คัดเลือก

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

(๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

#### **๕. วิธีการดำเนินการ :**

๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ เทศบาลฯ

๕.๓ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสนามชัยเขตผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

๕.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้รับทราบ

๕.๕ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง และกองสาธารณสุขฯพิจารณาส่งรายงานชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๕.๖ คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลสนามชัยเขต พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๕.๗ ประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ

๕.๘ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศบาลตำบลสนามชัยเขต

#### **๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

เดือน มกราคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๖

#### **๗. สถานที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลสนามชัยเขต อำเภอสนามชัยเขต จังหวัดฉะเชิงเทรา

#### **๘. งบประมาณ**

-

#### **๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสนามชัยเขต อำเภอสนามชัยเขต จังหวัดฉะเชิงเทรา

#### **๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ**

๑๐.๑ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสนามชัยเขต มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสนามชัยเขตมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

### ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวเบญจมาศ บุญทา)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ)



(นายวิษณุพงษ์ บุรีมาศ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

### ผู้ตรวจสอบโครงการ

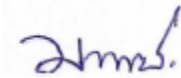
(ลงชื่อ)



(นางสาวทิพย์ภาพร นาคประเสริฐ)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

### ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายมานะ ชื่นบาน)  
รองปลัดเทศบาล รัการาชการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลสนามชัยเขต

### ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายเชียน แสงสว่าง)  
นายกเทศมนตรีตำบลสนามชัยเขต

รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลสนามชัยเขต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลสนามชัยเขต ชั้น ๒

เทศบาลตำบลสนามชัยเขต อำเภอสนามชัยเขต จังหวัดฉะเชิงเทรา

ผู้มาประชุม

|                                |                             |               |
|--------------------------------|-----------------------------|---------------|
| ๑. นายมานะ ชื่นบาน             | รก.ปลัดเทศบาลตำบลสนามชัยเขต | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายกฤษดา ศิลประเสริฐ        | ผู้อำนวยการกองช่าง          | กรรมการ       |
| ๓. นางวีระนุช ทัพมงคล          | ผู้อำนวยการกองคลัง          | กรรมการ       |
| ๔. นางสาวทิพย์ภาพร นาคประเสริฐ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล      | กรรมการ       |
| ๕. นายวิษณุพงษ์ บุรีมาศ        | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ    | เลขานุการ     |
| ๖. นางสาวเบญจมาศ บุญทา         | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน   | เลขานุการ     |

ผู้ไม่มาประชุม

ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาลวัดบางมะเฟือง ดิตราชการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายมานะ ชื่นบาน รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน ปลัดเทศบาลตำบลสนามชัยเขต ประธานที่ประชุมกล่าวเปิดประชุมแล้วดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกรรมการ

เทศบาลตำบลสนามชัยเขต จะดำเนินการจัดทำโครงการยกย่องผู้

มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเป็นขวัญกำลังใจให้แก่พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการ เทศบาลตำบลสนามชัยเขต จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประจำเทศบาลตำบลสนามชัยเขต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

|  |               |
|--|---------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลสนามชัยเขต                        | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง                              | กรรมการ       |
| ๓. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ                        | กรรมการ       |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง                              | กรรมการ       |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล                          | กรรมการ       |
| ๖. ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาลวัดบางมะเฟือง | กรรมการ       |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล                                | เลขานุการ     |
| ๘. เจ้าพนักงานธุรการ                               | เลขานุการ     |

มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสนามชัยเขตผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๒. ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

.../๓. สนับสนุน ส่งเสริม...

๓. สนับสนุน ส่งเสริม ให้คำแนะนำ และเป็นพี่ปรึกษาให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสนามชัยเขต ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มติที่ประชุม

รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

เนื่องจากการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งแรก จึงยังไม่มีารรับรองรายงานการประชุม

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องการพิจารณา

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ฝ่ายเลขานุการ

ตามที่สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสนามชัยเขต ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

ซึ่งมีวัตถุประสงค์ :

๑ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสนามชัยเขต ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานของเทศบาลตำบลสนามชัยเขตคนอื่นๆ

๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยกำหนดคุณสมบัติทั่วไปของผู้เสนอชื่อ ดังนี้

(๑) เป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง และกองสาธารณสุขฯ

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลสนามชัยเขตติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ มกราคมของปีที่คัดเลือก

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

(๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

.../จึงเสนอขอความเห็นที่ประชุมพิจารณา...

จึงเสนอขอความเห็นที่ประชุมพิจารณา รายละเอียดดังนี้


๑. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสนามชัยเขตผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

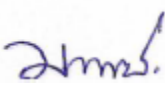
|                            |   |
|----------------------------|---|
| ประธานกรรมการ              | มีคณะกรรมการฯ ท่านใดมีข้อสงสัยหรือไม่ครับ ถ้าไม่มีกระผมขอเริ่มการพิจารณา<br>เลยนะครับ เชิญฝ่ายเลขานุการดำเนินการต่อครับ   |
| ฝ่ายเลขานุการ              | ดิฉันขอเริ่มการดำเนินการเลยนะคะ   |
| หัวหน้าสำนักปลัดฯ          | ๑. การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก<br>ดิฉันคิดว่าควรกำหนดให้มีการพิจารณาคัดเลือกบุคคล เพื่อเข้ารับใบ<br>ประกาศเพียงส่วนราชการละ ๑ คนต่อปีงบประมาณ (สำนักปลัด คลัง ช่าง<br>สาธารณสุข และโรงเรียนรวมศพด.) เพื่อจะได้ทำให้รางวัลนี้มีคุณค่ามาก และเป็น<br>การยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ<br>พนักงานจ้างคนนั้น ว่าเขาคือที่สุดแล้วในการปฏิบัติหน้าที่ และการรักษาคุณธรรม<br>จริยธรรมอย่างเคร่งครัดของเขาในปีนั้นคะ   |
| ผอ.กองคลัง                 | ดิฉันขอเสนอให้นำคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงาน<br>บุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น จริยธรรมหลัก ๗<br>ข้อ มาเป็นหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก โดยกำหนดเลือกผลงานตามจริยธรรม<br>หลักอย่างน้อย ๒ ข้อ มานำเสนอเป็นด้วยรูปถ่ายพร้อมคำอธิบาย ค่ะ  |
| ผอ.กองช่าง                 | ผมเห็นด้วยกับท่าน ผอ.กองคลังครับ แต่คิดว่าควรเพิ่มหลักเกณฑ์ในส่วนของ<br>พิจารณาโดยยึดผลการปฏิบัติราชการในปีเสนอขอรับการพิจารณา หรือได้รับรางวัล<br>ที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลตามสายงาน จากหน่วยงานภายนอกมา<br>พิจารณาประกอบด้วยครับ  |
| ประธานกรรมการ<br>ที่ประชุม | มีคณะกรรมการฯ ท่านใดมีข้อสงสัย หรือโต้แย้งหรือไม่ครับ<br>- ไม่มี -  |
| ฝ่ายเลขานุการ              | ขอสรุปข้อเสนอหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก คือ<br>ให้ส่วนราชการ(สำนักปลัด คลัง ช่าง สาธารณสุข และโรงเรียนรวมศพด.)<br>ส่งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่<br>ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่<br>ประจักษ์ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น<br>เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ<br>ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่าง<br>ที่ตีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ แห่งละ ๑ คน โดยกำหนดเลือกผลงานตาม<br>จริยธรรมหลักอย่างน้อย ๒ ข้อ มานำเสนอเป็นด้วยรูปถ่ายพร้อมคำอธิบาย หรือผู้ที่<br>ได้รับรางวัลที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลตามสายงาน จากหน่วยงาน<br>ภายนอก โดยมีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีมากขึ้นไปในปีที่เสนอขอรับการ<br>พิจารณาและไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย<br>กำหนดส่งก่อนเดือนกันยายน ๒๕๖๖ |

ประธาน                      ขอมติที่ประชุมครับ  
มติที่ประชุม                - เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ  
- ไม่มี -

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๔๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม/ผู้ช่วยเลขานุการ  
(นางสาวเบญจมาศ บุญทา)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ)   
(นายมานะ ชื่นบาน)  
รองปลัดเทศบาล รัการราชการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลสนามชัยเขต



